 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO CALIDAD Y MEJORAMIENTO CONTINUO FORMATO ACTA DE REUNIÓN	Código: CMC-F-05
		Versión: 6.0
		Fecha: Julio 23 de 2020
		Página 1 de 2

1. DATOS GENERALES			
Acta de reunión No.			
Fecha de reunión:	12 DE DICIEMBRE DE 2025	Sitio de reunión:	Teams
Hora:	10:00 A.M	Convoca:	Grupo de Asistencia Técnica Territorial – GATT, Ministerio del Trabajo
Tema:	Foro Empresarial “Conexión Empresarial		
Objetivo:	Promover la inclusión laboral de poblaciones vulnerables mediante la socialización de beneficios tributarios, programas institucionales y alianzas estratégicas, fortaleciendo el compromiso del sector empresarial con el empleo digno, equitativo y sostenible en el municipio de Bello.		

2. PARTICIPANTES ¹	
Asistente	Cargo

3. AGENDA DE REUNIÓN

1. Apertura institucional y bienvenida.
2. Contextualización del foro y objetivos estratégicos.
3. Panel empresarial sobre inclusión laboral y trabajo con enfoque diferencial.
4. Socialización de programas y beneficios tributarios del Ministerio del Trabajo.
5. Presentación de experiencias empresariales destacadas.
6. Entrega de reconocimientos – Sello Segundas Oportunidades.
7. Cierre y conclusiones.

4. REVISIÓN DE ACTIVIDADES PENDIENTES		
Actividad	Responsable	Fecha de Ejecución
No quedaron actividades pendientes	NA	NA

5. DESARROLLO DE LA AGENDA

El foro empresarial se desarrolló en las instalaciones de la Universidad UNIMINUTO – Bello, en articulación con la Alcaldía de Bello, la Cámara de Comercio de Medellín y Comfenalco, consolidándose como un espacio de diálogo entre el sector público, el sector empresarial y aliados institucionales.


Durante el evento se abordaron temas relacionados con la inclusión laboral de poblaciones con barreras de acceso, destacando los beneficios tributarios y los programas del Ministerio del Trabajo orientados a promover el empleo formal y digno.

Se resaltaron experiencias empresariales exitosas, entre ellas la de Bellanita de Transportes, postulada al Sello de Segundas Oportunidades, como ejemplo de buenas prácticas en la contratación de personas pospenadas y poblaciones priorizadas.

Los panelistas compartieron reflexiones sobre:

La importancia del empleo digno y decente.

La implementación de un enfoque diferencial en los procesos de contratación.

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO CALIDAD Y MEJORAMIENTO CONTINUO FORMATO ACTA DE REUNIÓN	Código: CMC-F-05
		Versión: 6.0
		Fecha: Julio 23 de 2020
		Página 2 de 2

El valor de las segundas oportunidades como herramienta de inclusión social y productiva.

Asimismo, se socializó la oferta institucional dirigida a empresas interesadas en vincular personas con discapacidad, mujeres sobrevivientes de violencia, adultos mayores y jóvenes, resaltando el impacto positivo de estas acciones en la transformación de vidas y el fortalecimiento del tejido empresarial.

El evento permitió fortalecer alianzas territoriales y ratificar el compromiso conjunto de continuar impulsando estrategias que promuevan la inclusión laboral en Bello y el área metropolitana.

6. ACTIVIDADES A REALIZAR		
Actividad	Responsable	Fecha de Ejecución
Dar seguimiento a las empresas interesadas en postularse a los programas y sellos de inclusión laboral.	Carolina Botero - GATT	Diciembre
Socializar material informativo sobre beneficios tributarios y rutas de formalización laboral.	Carolina Botero - GATT	Diciembre
Fortalecer la articulación con la Alcaldía de Bello, la Cámara de Comercio y Comfenalco para nuevos espacios empresariales.	Carolina Botero - GATT	Diciembre
Promover nuevas jornadas de Conexión Empresarial en otros municipios del territorio.	Carolina Botero - GATT	Diciembre